

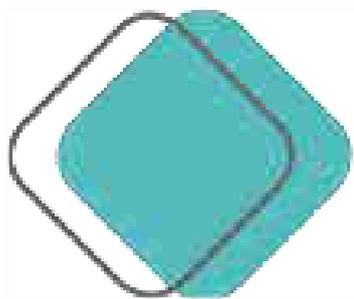
PÔLE
LOUVAIN

PISTEZ VOTRE AVENIR,
CONSTRUISEZ VOTRE
ORIENTATION

OUTIL D'AIDE
À L'ORIENTATION

CONSULTATION
GRATUITE EN LIGNE

<http://cursus.polelouvain.be>



CURSUS



Philippe Catoire & Benoît Chalmagne **Conseillers en orientation** **CIO-UCLouvain**

**L'orientation, un processus :
l'approche éducative à l'école
mercredi 31 mars 2021**

La Méthode Cursus est une production
de Septembre Editeur (Québec)
Adaptation pour la Belgique francophone :
Pôle Louvain et Centre d'Information et d'Orientation



La genèse

2017

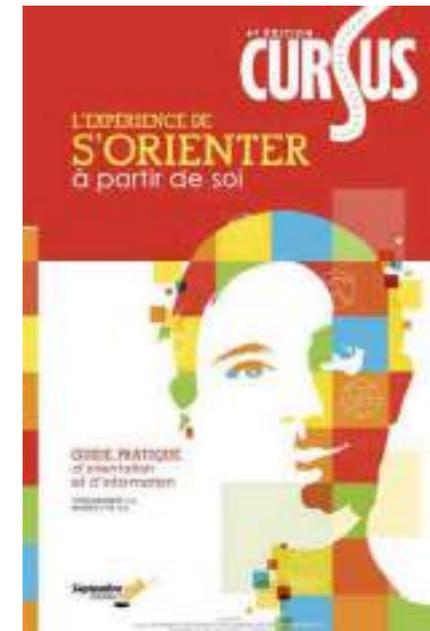


2011



Université
de Montréal

1997



Le contexte

- Caractère « **discriminant** » de l'entretien d'orientation
- Caractère **ponctuel** des événements d'information et d'orientation
- Caractéristiques de la Génération Z, **ludique et numérique**
- Les familles veulent « **des tests** »

Test ou outil ?

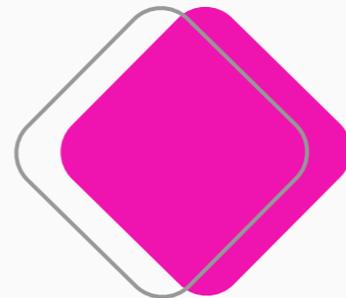
- Différents types de tests selon le domaine investigué
 - les **traits de personnalité**
 - les **intérêts professionnels**
 - les **aptitudes cognitives**
- Logique « adéquationniste » > évitée



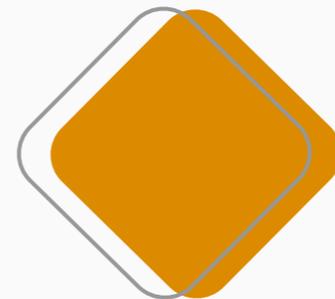
5 DOMAINES



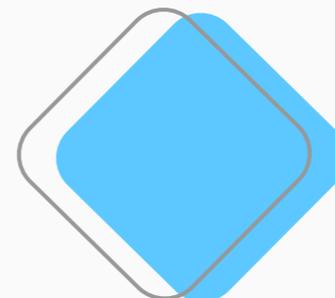
L'HUMAIN



LA GESTION



LE VIVANT



LA MATIÈRE



LA CULTURE



Le transport



Les arts appliqués



La relation d'aide



Le soutien administratif



Les ressources humaines



Les métiers d'art



La mode



Les langues



Les arts d'impression



Les biens & matériaux



La communication



Les biens & services



Les arts d'expression



L'éducation



L'informatique



L'habitat



La littérature



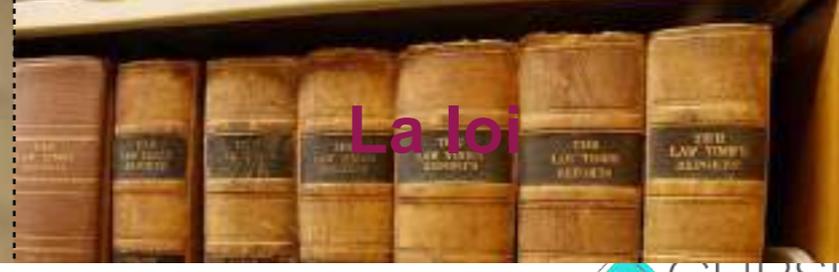
La matière analysée



La santé humaine

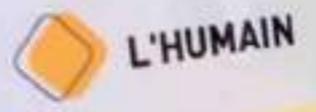


La société humaine



La loi

Résultats par famille



1. Repérer les familles les plus pertinentes pour celui-celle qui cherche à s'orienter

2. Découvrir les métiers et les études supérieures liées à ces familles

- Vous êtes intéressé par les résultats ?
Nous vous proposons d'explorer les autres domaines et familles d'activités qui sont élevés dans votre domaine.
- Comment? 3 possibilités
1. cliquer sur les menus de couleur ci-dessus (autres familles du même domaine)
 2. explorer les familles d'un autre domaine avec le menu "Mes résultats" en haut à droite
 3. utiliser les flèches "Retour aux domaines" ou "Prochaine famille" en bas de la page

Exemples de professions en lien avec la société humaine

1. Classer les familles par degré de pertinence

Typologie des questions

<i>J'aime suivre des cours de langues et j'ai participé ou j'aimerais participer à des stages d'immersion en langues</i>	Vécu scolaire
<i>J'ai besoin du contact avec la nature pendant mes temps libres</i>	Centres d'intérêt
<i>Je suis souvent la personne à qui on demande de structurer un programme informatique pour aider à réaliser une activité.</i>	Expériences personnelles
<i>Je comprends facilement les problèmes des autres lorsqu'ils se confient à moi</i>	Savoir-être
<i>J'accorde beaucoup d'importance aux valeurs de droiture, d'honnêteté et de respect de l'autorité</i>	Valeurs
<i>J'aimerais traiter de diverses idées et les communiquer en écrivant dans un journal ou en utilisant les médias.</i>	Projets

Résultats par famille



LA GESTION

LES RESSOURCES HUMAINES - 72%

L'INFORMATIQUE - 58%

LES BIENS ET LES SERVICES - 43%

LE SOUTIEN ADMINISTRATIF - 29%

Vous êtes surpris-e par les résultats ?

Nous vous invitons à explorer les autres domaines et familles dont les scores sont élevés dans votre cas.

Comment? [3 possibilités...](#)

Toujours perdu-e après avoir consulté plusieurs familles ?

Prenez rendez-vous avec un-e professionnel-le de l'orientation après avoir [imprimé les domaines et les familles](#) que Coursus vous a conseillés.

[Où prendre rendez-vous ?](#)



Les ressources humaines

La famille des RESSOURCES HUMAINES regroupe des activités relatives à la gestion du personnel. Recruter des employés, offrir des services à des personnes en recherche d'emploi ainsi que s'occuper des relations de travail, tout cela fait partie des activités propres à cette famille.

EN SAVOIR PLUS SUR LES RESSOURCES HUMAINES



Exemples de professions en lien avec la famille "Les ressources humaines"

Un conseil !

Ne vous limitez pas aux professions que vous connaissez déjà, soyez curieux, vérifiez si vous vous retrouvez dans une majorité de métiers renseignés... Si ce n'est pas le cas, il sera sans doute nécessaire d'explorer une autre famille.

Un bref descriptif de la profession est accessible en cliquant sur la flèche bleue de droite. Ce descriptif est extrait du site [metiers.siep.be](#) que nous vous conseillons de consulter par la suite pour compléter votre exploration des métiers.

[Pourquoi est-ce que je ne trouve pas certains métiers \(manuels, en uniforme, ...\) ?](#)

2. Découvrir les métiers et les études supérieures par famille

Les **données** sont issues des
bases de données du **SIEP**

metiers.siep.be
formations.siep.be

Chaque métier et chaque filière
d'enseignement supérieur a été
lié à une ou plusieurs familles

The logo for SIEP (Service d'Information et d'Orientation des Étudiants) features the word "siep" in a dark grey, lowercase, rounded sans-serif font. The letters are set against a bright yellow rectangular background.The logo for CIO (Centre d'information et d'orientation) features the word "cio" in a bold, black, lowercase sans-serif font. A green, curved swoosh underline is positioned beneath the letters. Below the swoosh, the full name "Centre d'information et d'orientation" is written in a smaller, light green, lowercase sans-serif font.

ASSISTANT·E DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



ASSISTANT·E EN PSYCHOLOGIE



CHASSEUR·EUSE DE TÊTES



CONSEILLER·ÈRE EN EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE



CONSEILLER·ÈRE EN ORIENTATION



CONSEILLER·ÈRE EN PRÉVENTION



CONSEILLER·ÈRE SOCIAL·E



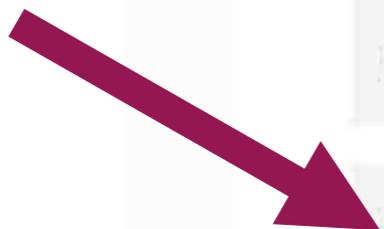
DIRECTEUR·RICE DES RESSOURCES HUMAINES



ERGONOME



Le terme "ergonomie" vient du grec "ergon" [travail] et "nomos" [règles]. L'ergonome étudie l'interaction entre l'homme et son travail. Cette étude peut s'effectuer sous divers aspects: psychologiques, morphologiques, sociologiques... Il va donc s'attacher à étudier les relations entre l'homme et ses moyens, méthodes et milieux de travail. Son objectif est d'élaborer des propositions pour aboutir à une meilleure adaptation du milieu de travail à l'homme, et ce sans négliger son milieu de vie en général.



Formations supérieures organisées en Fédération Wallonie-Bruxelles en lien avec la famille "Les ressources humaines"

FORMATIONS SUPÉRIEURES INITIALES

FORMATIONS SUPÉRIEURES COMPLÉMENTAIRES

FORMATIONS SUPÉRIEURES NON DIPLÔMANTES

Si vous êtes en fin du secondaire ou en bachelier, cliquer sur « Formations supérieures initiales »
Si vous êtes [futur-e] jeune diplômé-e, cliquer sur « Formations supérieures complémentaires » et sur « Formations supérieures non diplômantes »

Sélectionnez les formations pour lesquelles vous souhaiteriez plus de précisions.

En cliquant sur ces formations, vous obtiendrez les [renseignements suivants](#)...

Les filières d'études **organisées par le Pôle Louvain** sont mentionnées en gras et sont précédées du logo du Pôle Louvain .

Un conseil

Passez en revue l'ensemble des formations proposées. Soyez curieux. Ne vous limitez pas à celles que vous connaissez déjà.

Bon à savoir

Cursus ne renseigne pas les [formations suivantes](#)...

Pour continuer votre exploration de l'enseignement supérieur en Fédération Wallonie-Bruxelles, consultez

- le site en ligne [formations.siep.be](#) qui reprend l'ensemble des formations qualifiantes – plus de 2000 – organisées en Belgique francophone
- les sites de l'[Académie de Recherche et d'Enseignement supérieur](#) et de [Wallonie-Bruxelles International](#).

 RETOUR AUX DOMAINES

PROCHAINE FAMILLE 

Formations supérieures organisées en Fédération Wallonie-Bruxelles en lien avec la famille "Les ressources humaines"

FORMATIONS SUPÉRIEURES INITIALES

BACHELIER PROFESSIONNALISANT (PLEIN EXERCICE)

Assistant-e en psychologie

Conseiller/conseillère social-e

Gestion des ressources humaines

Haute école | Minimum 180 crédits | Plein exercice | 3 ans

Hors Pôle Louvain

- > Catégorie Sociale - Département Social de Tournai (HELHa) — Tournai
- > Catégorie Sociale - Section Gestion des Ressources Humaines (HEPL) — Liège
- > Catégories Pédagogique et Sociale - Implantation de Charleroi (HEPH - CONDORCET) — Marcinelle
- > Département Social de Namur (HENALLUX) — Namur
- > Social Cooremans (HEFF) — Bruxelles

BACHELIER PROFESSIONNALISANT (PROMOTION SOCIALE)

Gestion des ressources humaines (bachelier)

BREVET D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (PROMOTION SOCIALE)

Conseiller[ère] en administration et gestion du personnel (BES)

Conseiller[ère] en insertion socioprofessionnelle (BES)

Cursus > le périmètre

Public-cible

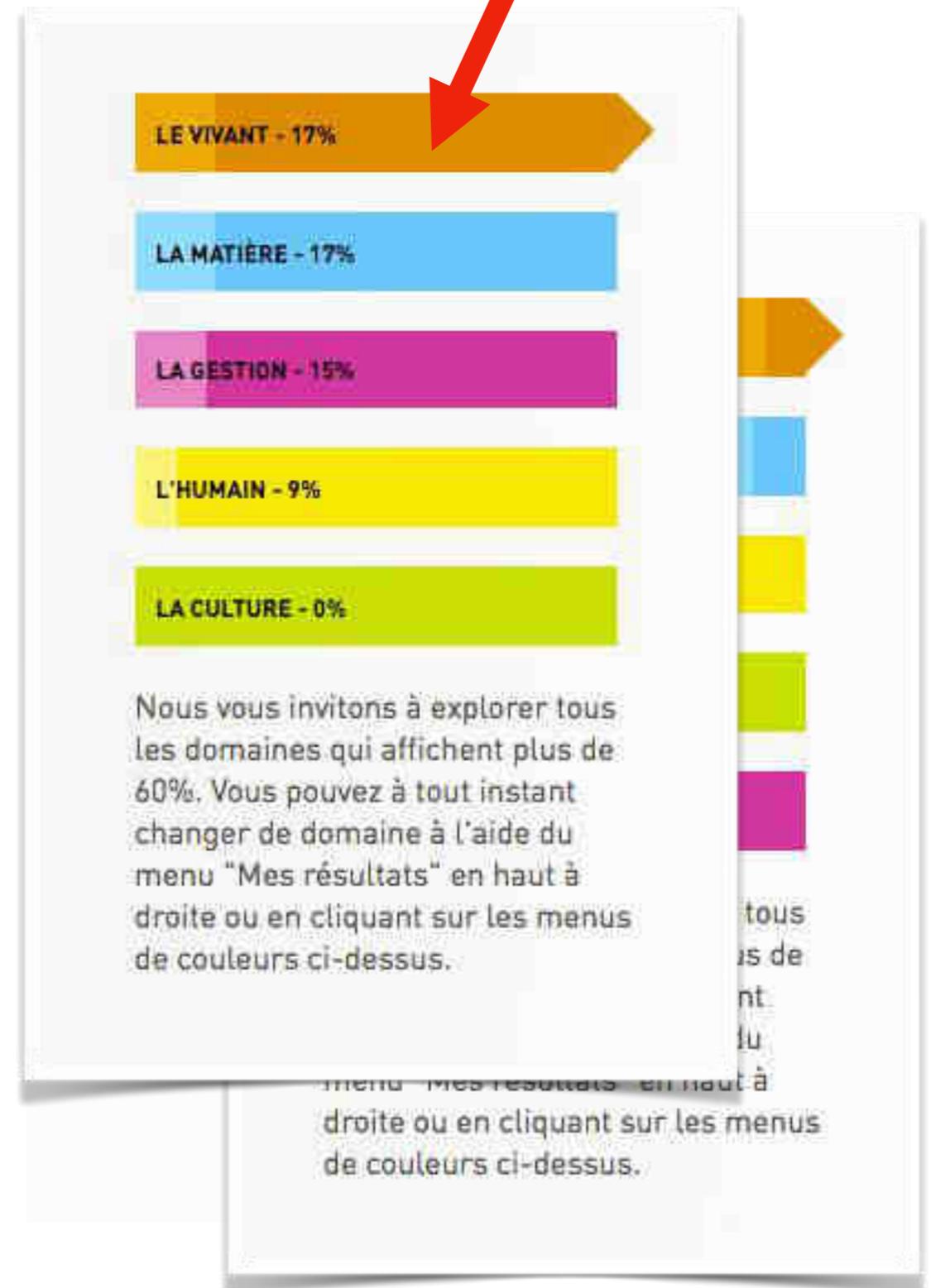
- ▶ **élèves** du 3e degré de l'enseignement **secondaire**
- ▶ **étudiants** en cours d'études **supérieures** (1er cycle)

Données

OUI	NON
PROFESSIONS NÉCESSITANT UNE FORMATION SUPÉRIEURE	PROFESSIONS DU NIVEAU DE L'ENSEIGNEMENT OBLIGATOIRE
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE PLEIN EXERCICE - U/HE/ESA	ENSEIGNEMENT EN ALTERNANCE
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE PROMOTION SOCIALE	FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Contraintes

- Disposer d'un minimum de recul sur soi-même
- Se faire aider au besoin pour interpréter les résultats



Opportunités

- ▶ **Préparer** l'étudiant·e à une visite de salon ou à un entretien d'orientation
> l'outil permet de créer une relation
- ▶ ... et **outiller** ceux·celles qui n'y passent pas...
- ▶ **Pas d'effet-entonnoir**
 - ▶ par ex. pas de lien formation-profession
- ▶ **Poursuivre l'exploration** avec les sites du SIEP > <http://metiers.siep.be>
- <http://formations.siep.be>



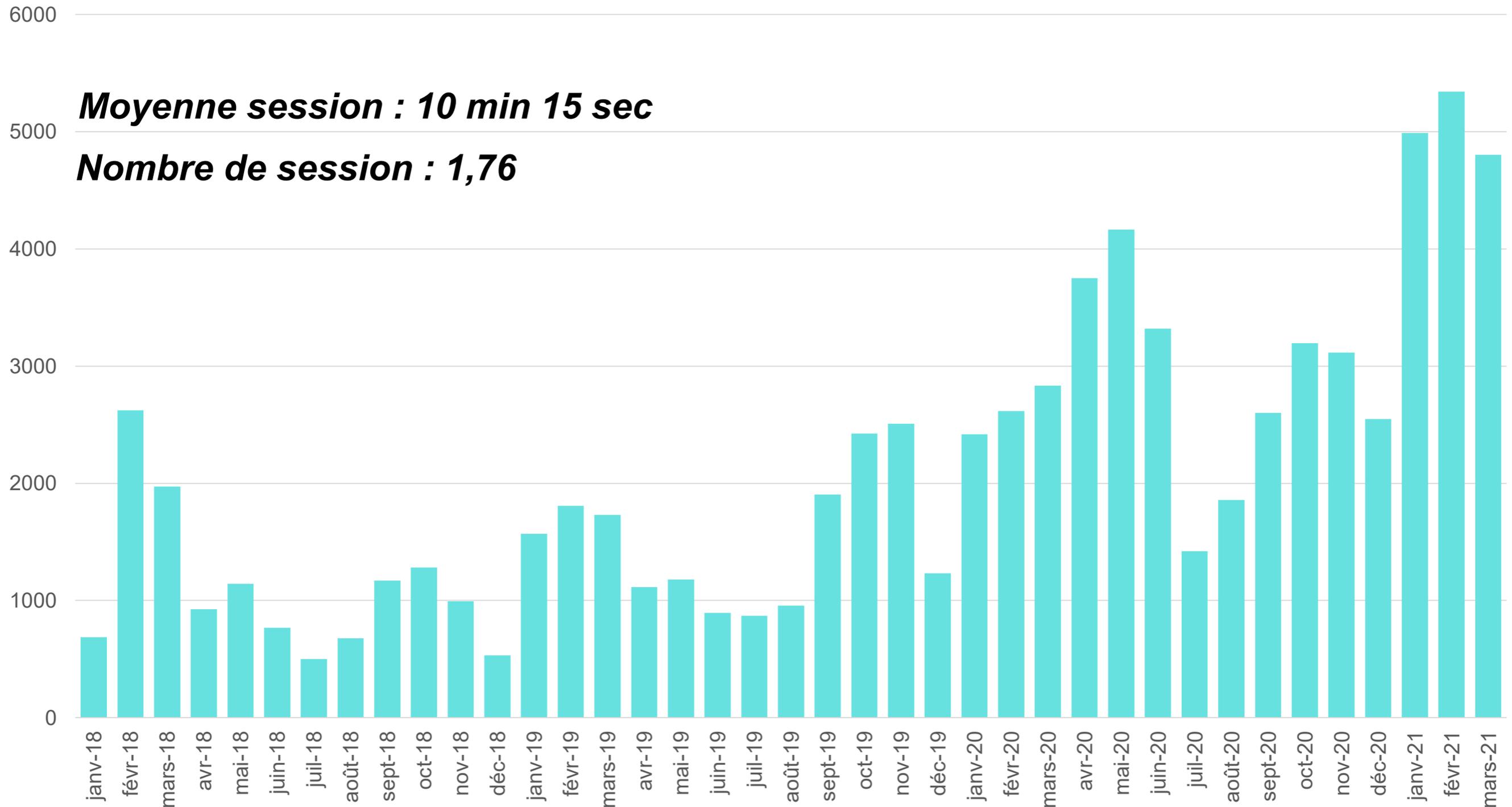
Quand l'utiliser ?

Lorsque le consultant...

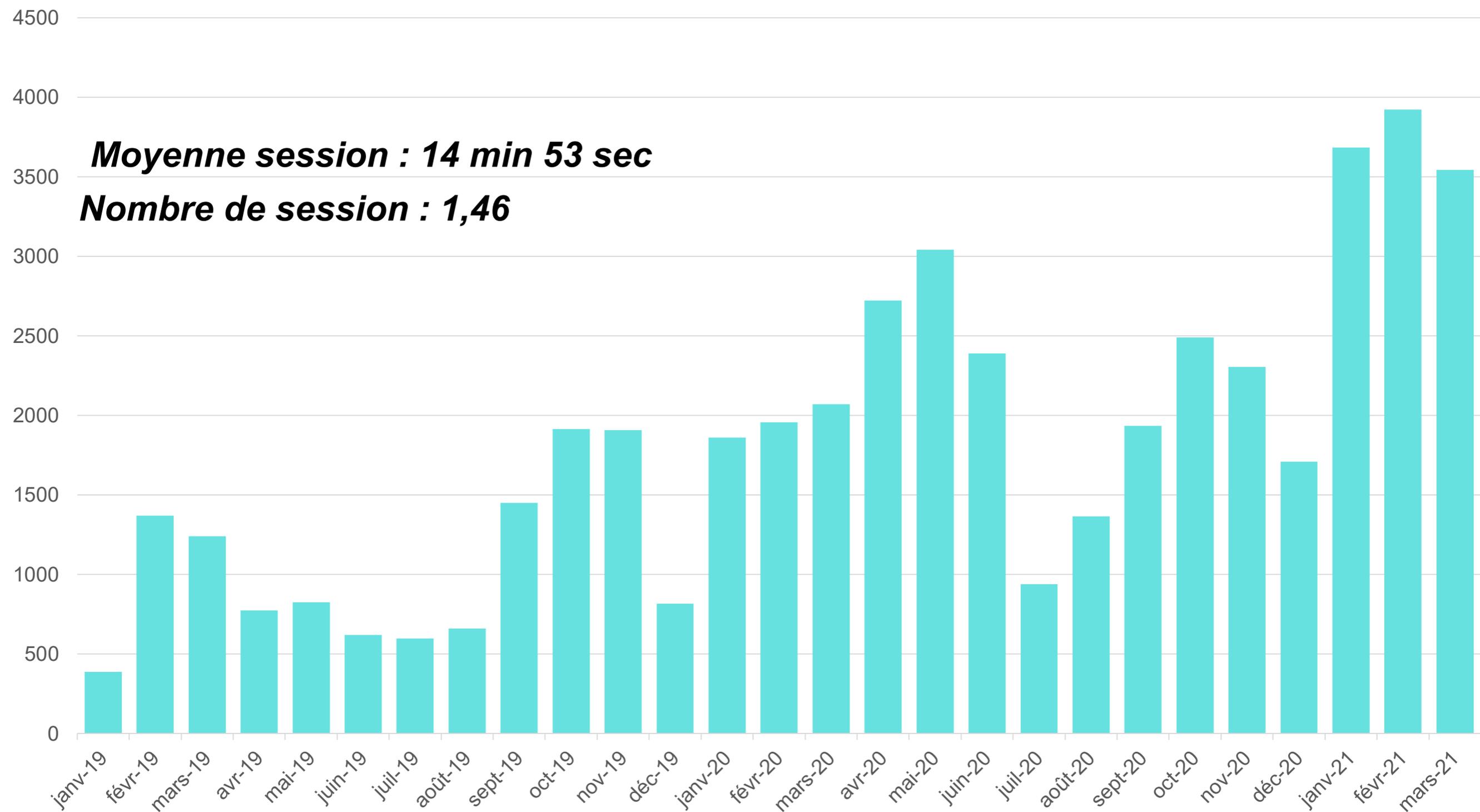
- ne parle pas
- ne sait par où commencer dans ses démarches d'orientation ou de réorientation
- a envie d'ouverture pour élargir ses possibilités
- hésite entre 2-3 pistes et tourne en rond



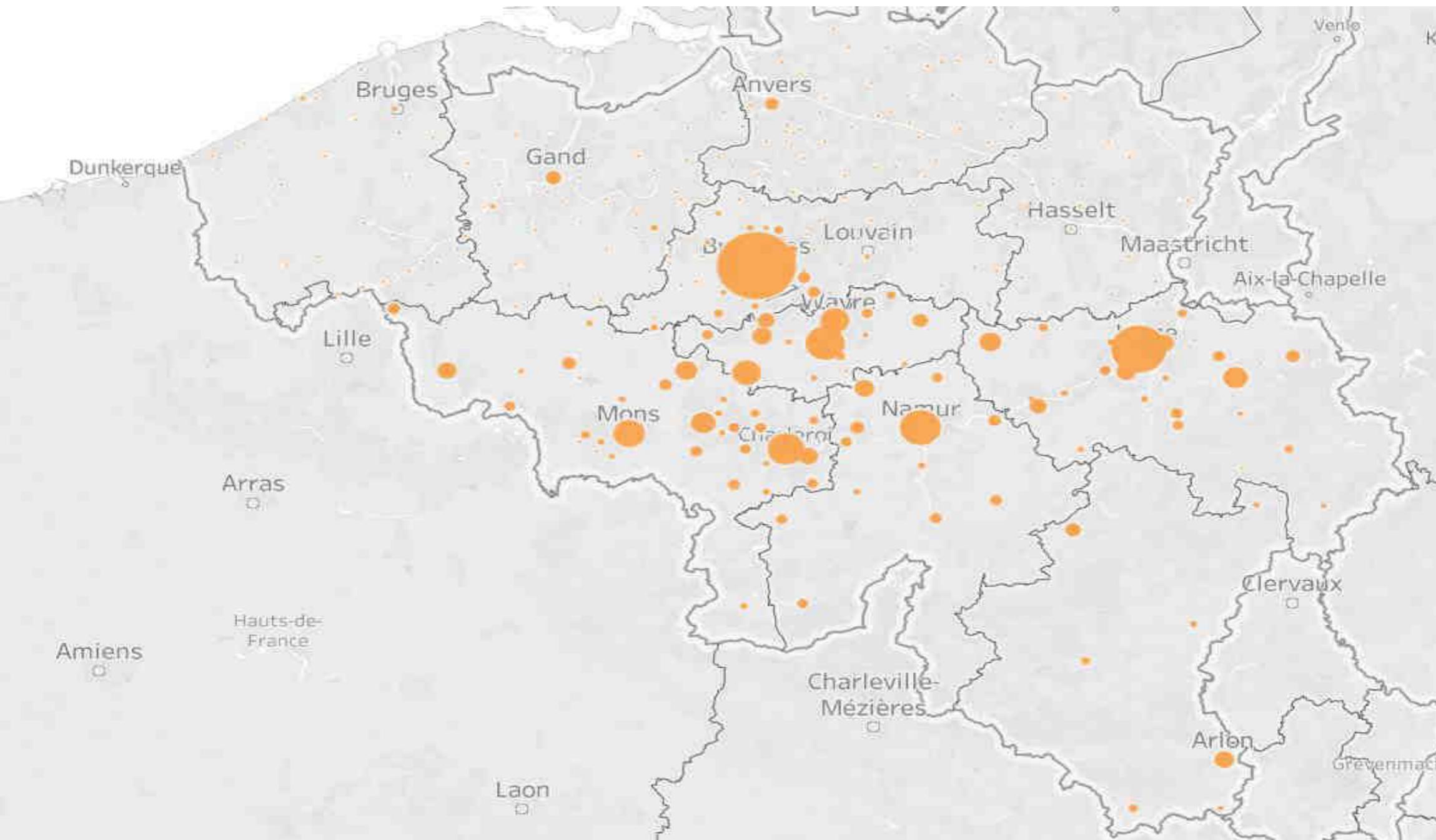
Qui consulte CURSUS ? L'évolution par mois



Qui consulte CURSUS ? L'évolution hors rebond



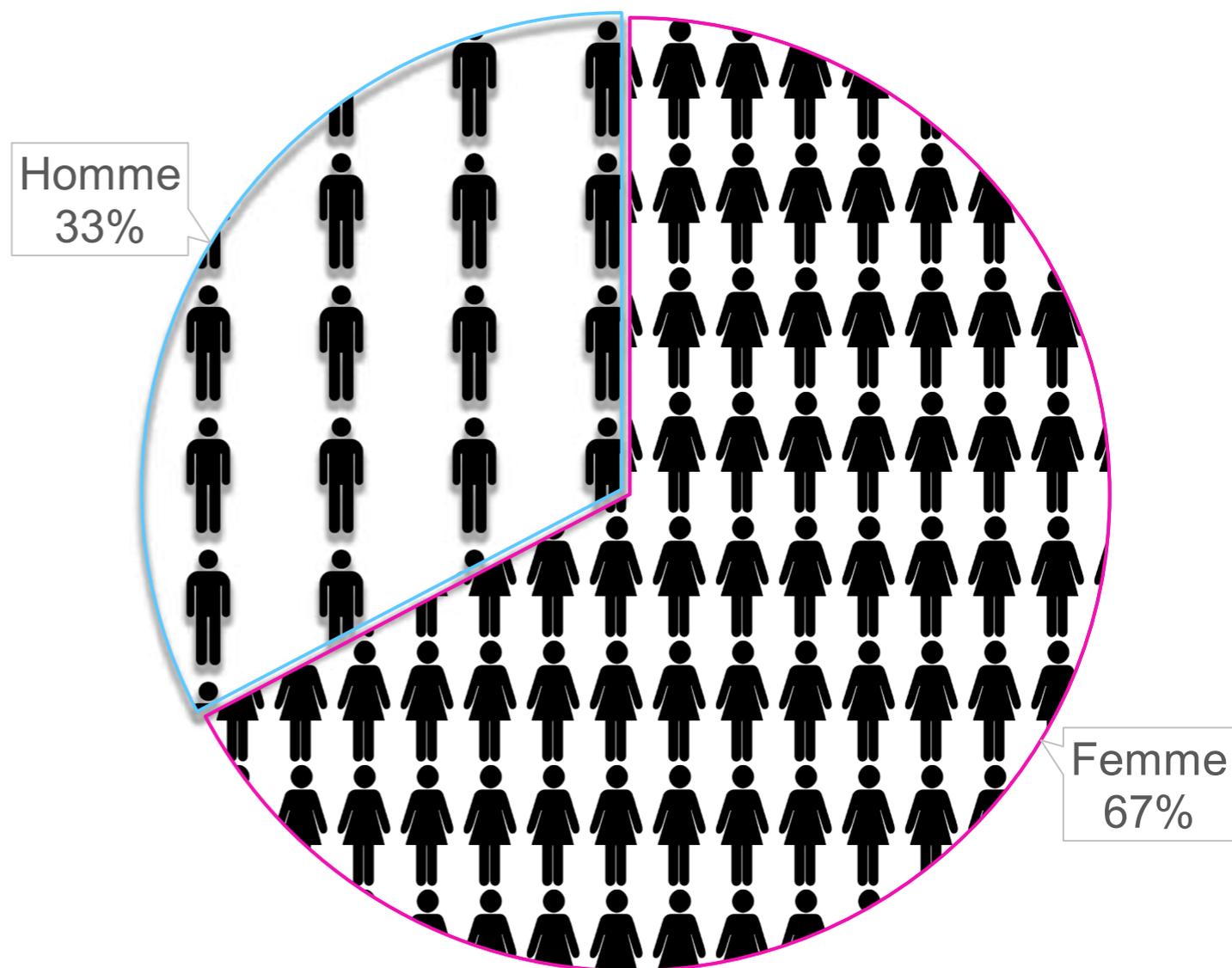
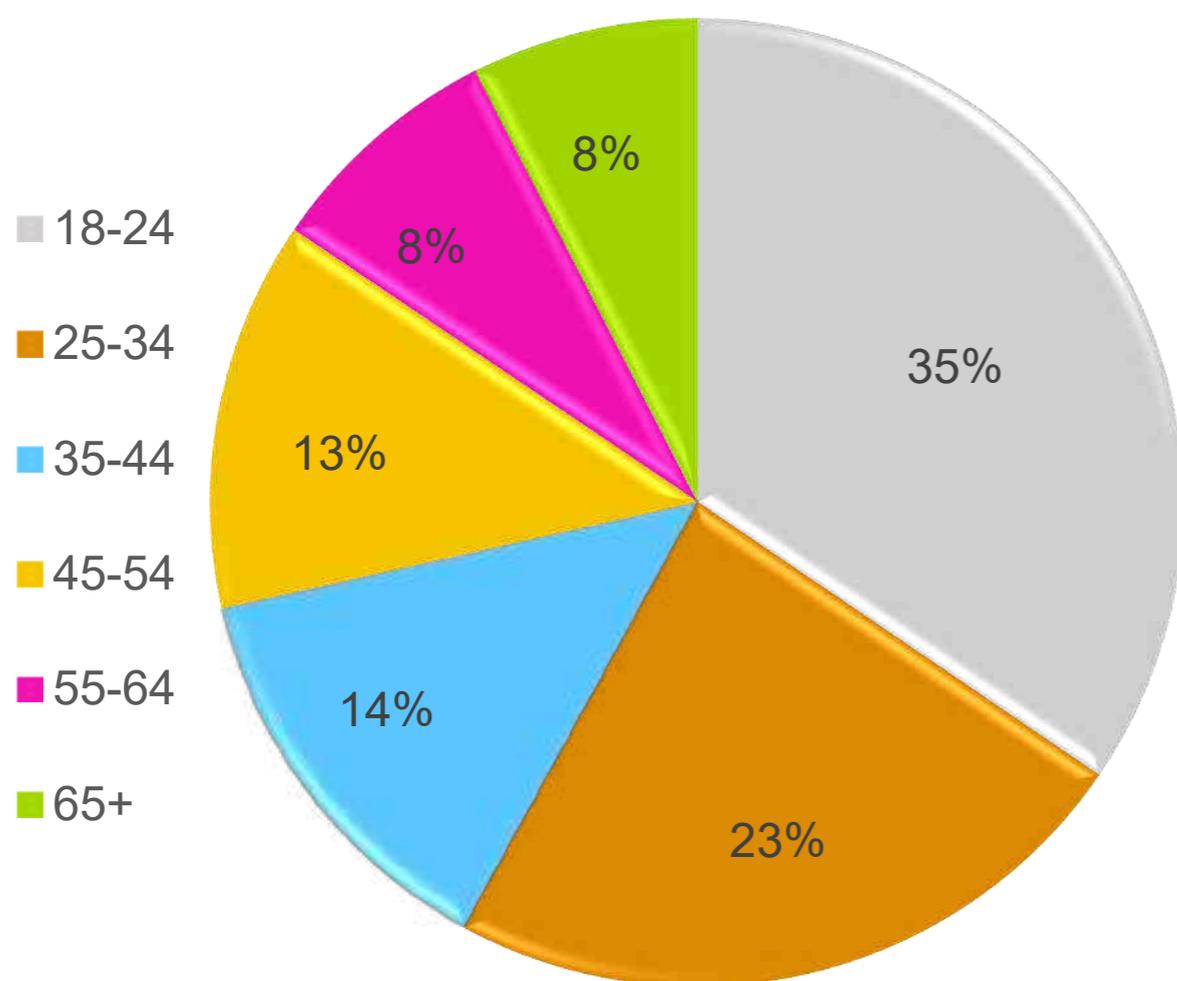
Qui consulte CURSUS ? >> En Belgique



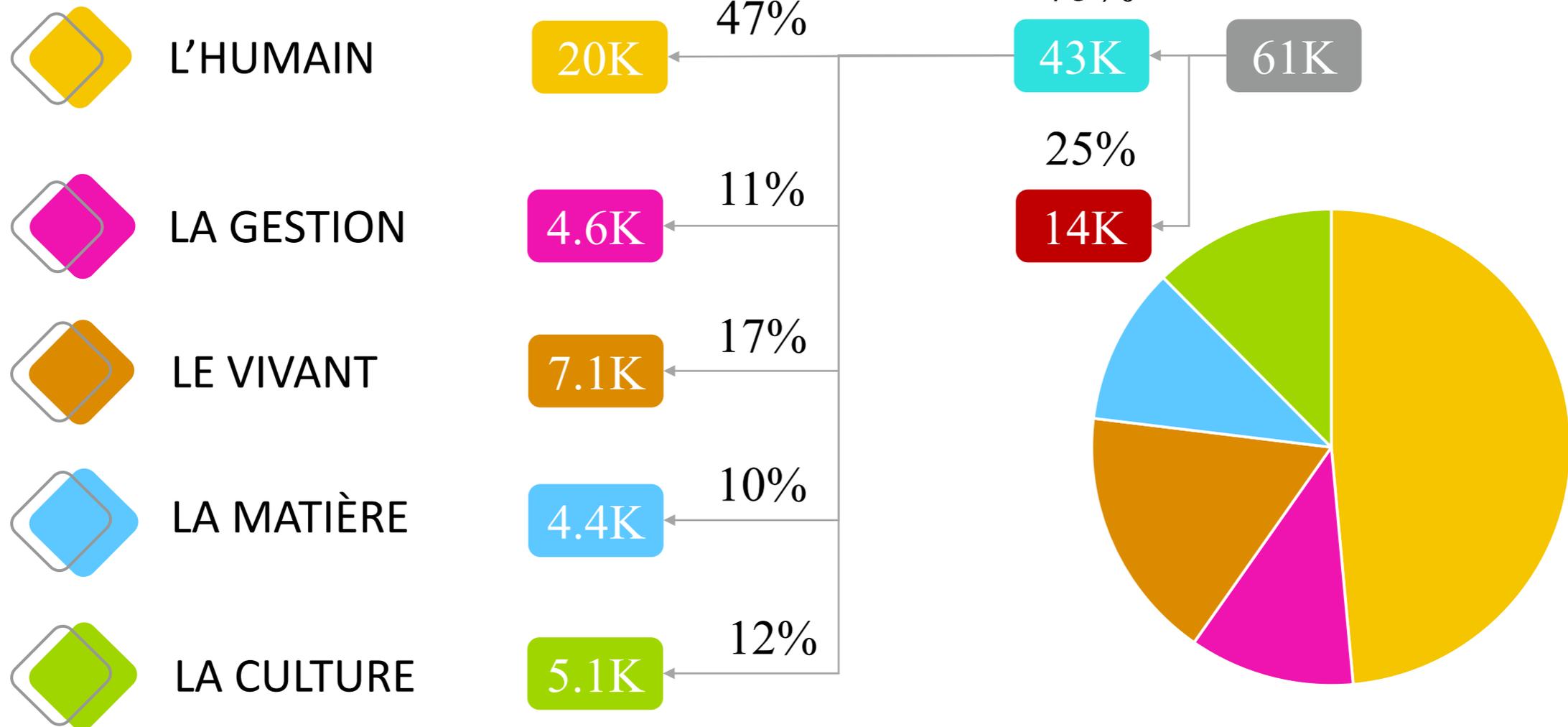
Ville	Nb
Brussels	11567
Liège	5658
Manquant	3356
Namur	3116
Ottignies-LLN	2841
Charleroi	2528
Mons	1895
Nivelles	1573
Wavre	1558
Schaerbeek	1498
Anderlecht	1177
La Louvière	1164
Verviers	1108
Hannut	902
Braine-le-Comte	852

Qui consulte CURSUS ? >> Tranche d'âge et sexe

Tranche d'âge



Qui consulte CURSUS ? >>> DOMAINE



Qui consulte CURSUS ? >> Familles

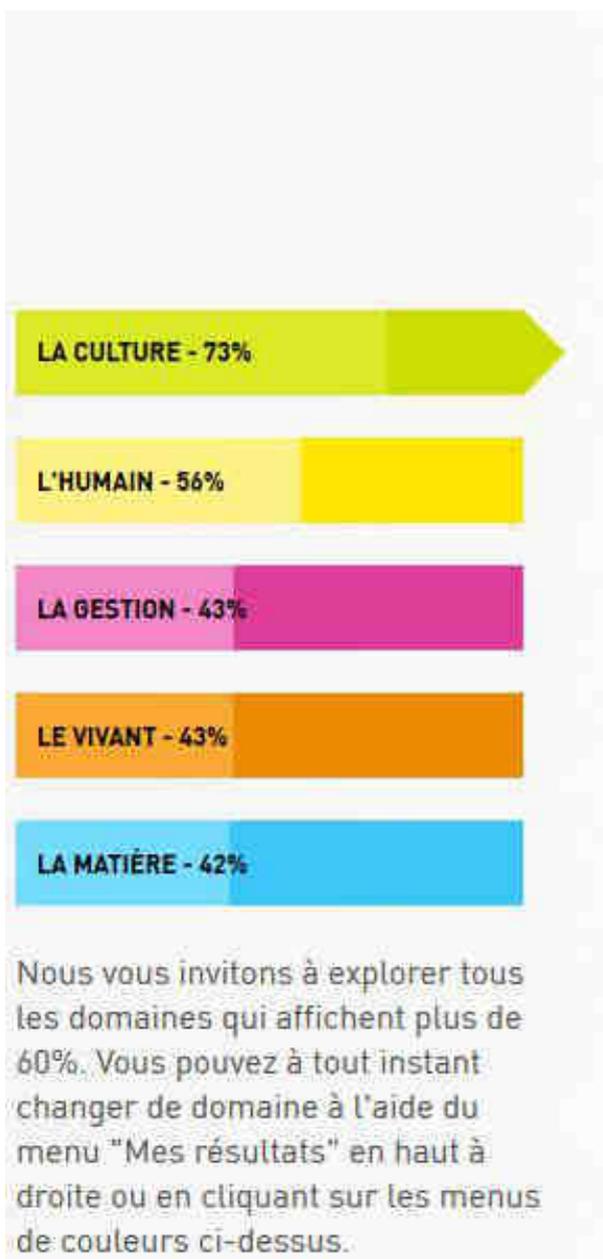
Position	Famille	Pourcentage	Position
1	La relation d'aide	13,5%	12
2	L'éducation	10,6%	13
3	La société humaine	8,3%	14
4	La loi	7,7%	15
5	La santé humaine	7,1%	16
6	La vie végétale et animale	6,7%	17
7	Les ressources humaines	5,0%	18
8	Les biens et les services	4,4%	19
9	La matière analysée	4,4%	20
10	Les langues	3,4%	21
11	Les arts d'expression	3,1%	22

Qui consulte CURSUS ? >> Professions

 L'HUMAIN
  LA GESTION
  LE VIVANT
  LA MATIÈRE
  LA CULTURE

1. Criminologue	9 588 (1,50 %)	9 (0,00 %)	785. Chargé·e d'études, recherches et développement en industrie
2. Assistant·e de justice	8 664 (1,36 %)	21 (0,00 %)	786. Electricien·ne de centrale électrique
3. Zoothérapeute	8 362 (1,31 %)	20 (0,00 %)	787. Electricien·ne instrumentiste
4. Art-thérapeute	6 209 (0,97 %)	20 (0,00 %)	788. Electricien·ne lignes et réseaux
5. Assistant·e en psychologie	5 486 (0,86 %)	19 (0,00 %)	789. Ingénieur·e spécialisé·e en aéronautique
6. Médiateur·rice	5 223 (0,82 %)	18 (0,00 %)	790. Responsable du plan média
7. Ludothérapeute	4 774 (0,75 %)	18 (0,00 %)	791. Superviseur·euse d'équipe en logistique
8. Anatomiste, morphologiste	4 516 (0,71 %)	17 (0,00 %)	792. Inspecteur·rice d'installations électriques
9. Neuropsychologue	4 414 (0,69 %)	16 (0,00 %)	793. Responsable de centrale hydroélectrique
10. Psychologue	4 261 (0,67 %)	9 (0,00 %)	794. Electricien·ne de maintenance

A quoi sensibiliser les élèves ?



Les domaines d'intérêt



LA CULTURE : 73%

EXPLORER LES FAMILLES DE CE DOMAINE

Explorer les familles

Qu'est-ce que La Culture ?

Tout être humain ressent le besoin de connaître ses origines, de s'inscrire dans une tradition et dans une histoire, d'exprimer sa vision du monde et de la partager avec ses semblables et, surtout, de laisser un héritage.

Certains satisfont ce besoin en mettant à profit leur imagination et leur talent créateur. Ils deviennent les porte-étendard de la culture qui anime leur société, la force vive de la croissance de tout un peuple.

Les familles liées au domaine de La Culture :

A quoi sensibiliser les élèves ?

MES RÉSULTATS

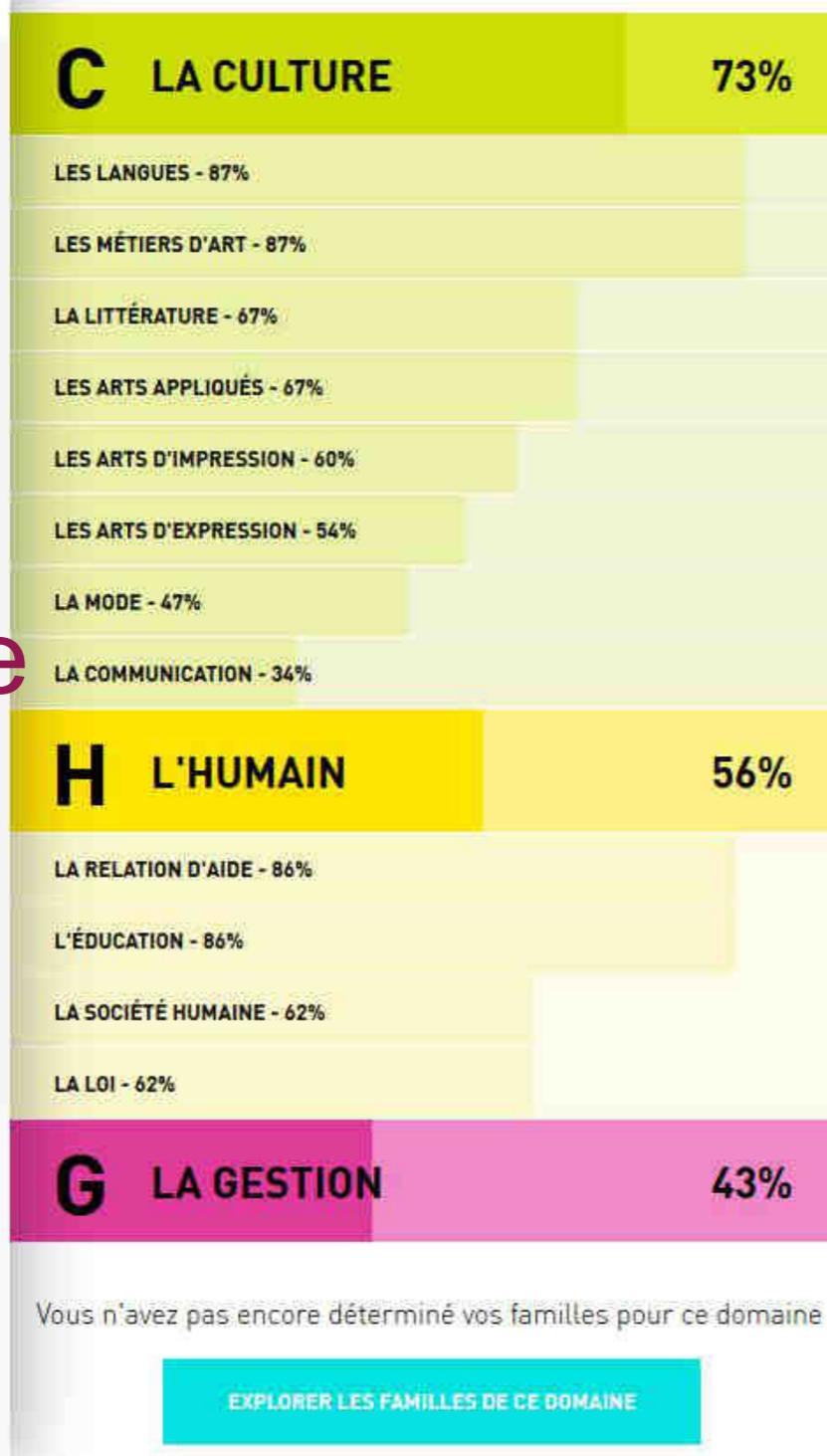


→ J'imprime le tableau des résultats

← La possibilité d'imprimer



Synthèse



A quoi sensibiliser les élèves ?

Ordre des métiers

ART-THÉRAPEUTE



ASSISTANT-E DE JUSTICE



Les coups de cœurs

	L'HUMAIN 56%
	L'éducation – 86% <i>Pas de profession choisie</i>
	La relation d'aide – 86% → <i>Assistant-e de justice</i> → <i>Assistant-e en psychologie</i>
	La loi – 62% → <i>Assistant-e de justice</i>
	La société humaine – 62% <i>Pas de profession choisie</i>

➤ Outils et pas un diagnostic

Scénario pédagogique

Temps nécessaire

3 périodes de cours.

Objectifs

- ❖ Découvrir des métiers peu connus
- ❖ Réaliser des liens entre les professionnels à rencontrer et ses intérêts
- ❖ Dresser une liste de questions à poser aux professionnels en activité

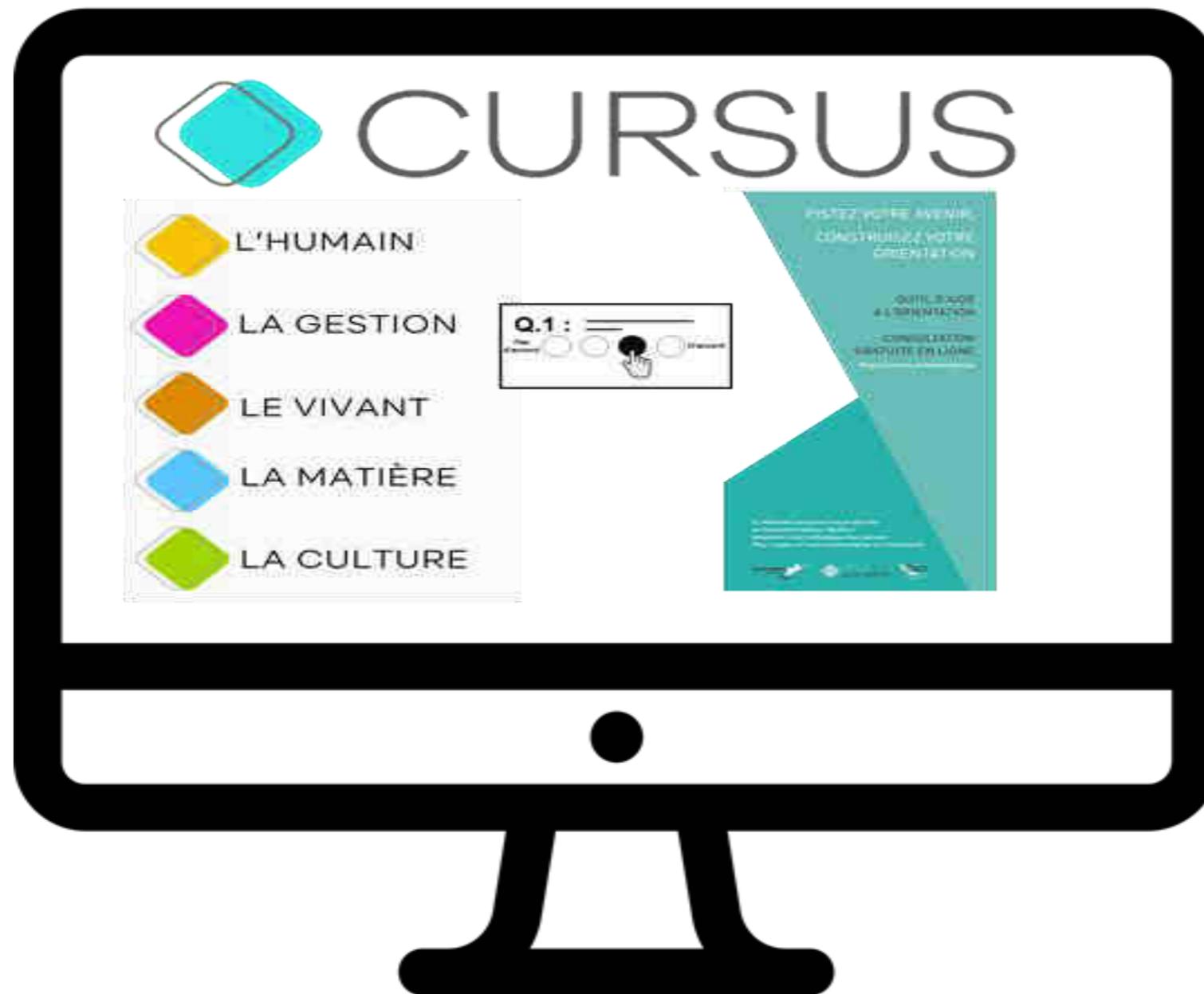


Télécharger le guide

<https://polelouvain.be/sorienter/cursus-modedemploi/>

Scénario pédagogique

Étape 1: Repérer ses 3 familles préférées

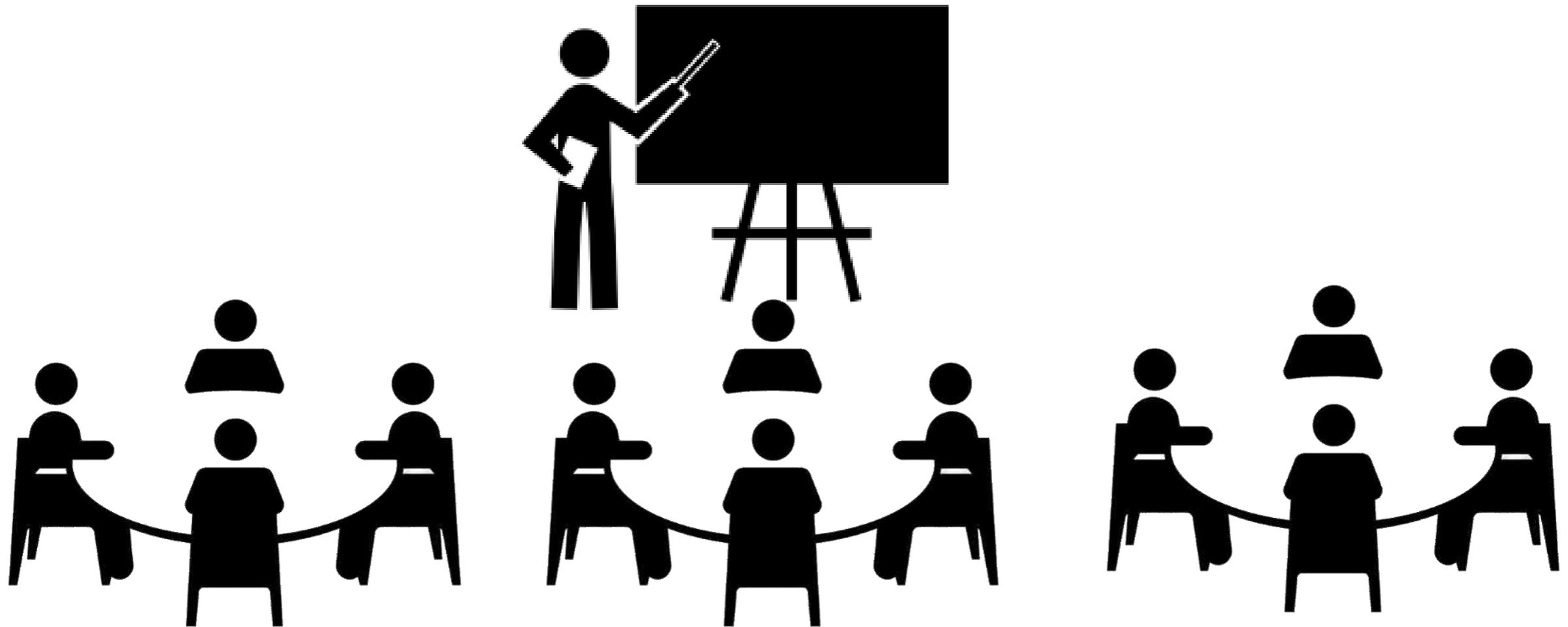


Travail à domicile ou à l'école

Scénario pédagogique

Étape 2:

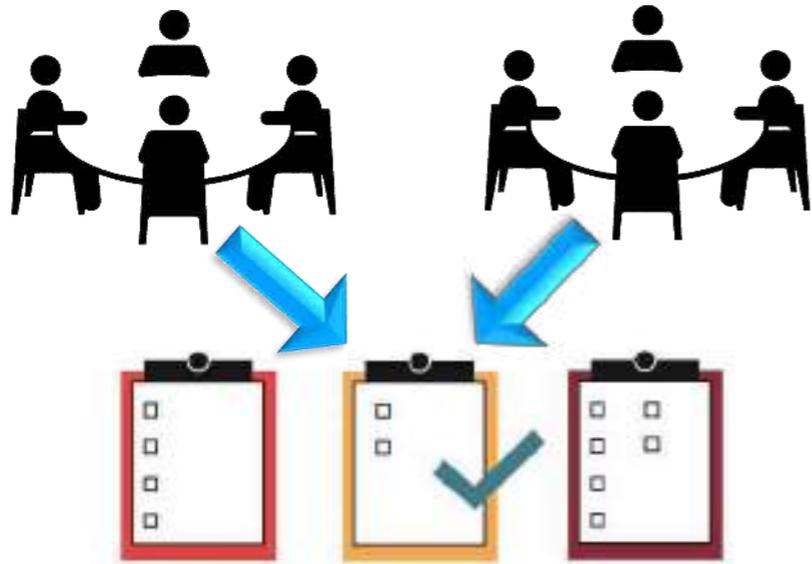
- **Concevoir un questionnaire d'investigation à adresser à des professionnels du métier**



À l'école en groupes

Scénario pédagogique

Étape 3:



À l'école

et dans les milieux professionnels

Étape 4:



À l'école

Cursus dans le futur - 1

- Modifications de **l'interface**
 - ✓ bouton *précédent/suivant* pour répondre aux questions
 - ✓ types de coups de cœurs > *j'aime, je n'aime pas, j'hésite, pas de réponse*
 - ✓ ajout de photos/vidéos à côté des descriptions métiers...
- Modifications des **listes de professions**
 - ✓ tri aléatoire
 - ✓ bouton pour obtenir un tri alphabétique
 - ✓ classement par mots clés...

Cursus dans le futur - 2

- Modification des **listes de formations**
 - ✓ classement par provinces
 - ✓ classement par mots clés...
- Modification des **fonctions d'impression**
 - ✓ synthèses des réponses aux questions...

Accès public >

<https://cursus.polelouvain.be>

**Ressources pour
professionnels·les**

<https://uclouvain.be/cio-cursus>



Place à vos commentaires
et à vos questions...

